

## Диагностика «Круги близости»

**Инструкция:** Представьте наш коллектив как единое пространство.

Распределите коллег (анонимно, по категориям или группам) по трем зонам:

1. **Зона «Доверие»:** Те, к кому вы обратитесь за помощью в сложной рабочей или личной ситуации.
2. **Зона «Нейтралитет»:** Те, с кем вы поддерживаете только формально-деловые отношения.
3. **Зона «Барьер»:** Те, общения с которыми вы сознательно избегаете или испытываете дискомфорт при контакте.

**Дополнительный вопрос:** Укажите главную причину попадания людей в зону «Барьер» (выберите один или несколько вариантов):

- Разные профессиональные взгляды.
- Личная антипатия.
- Разница в жизненных ценностях / убеждениях / культуре.
- Стиль общения (агрессия, высокомерие).

### Краткий анализ

Результаты интерпретируются через соотношение зон в среднем по коллективу:

- **Преобладание зоны «Доверие»:** Коллектив-семья. Высокая сплоченность, но есть риск «закукливания» и болезненного принятия новых сотрудников.
- **Преобладание зоны «Нейтралитет»:** Формальный коллектив. Отношения стабильные, но сухие. Риск низкого участия в жизни организации.
- **Раздутая зона «Барьер»:** Токсичная среда. Если в эту зону попадают люди по признаку «разница в ценностях/культуре» — это прямой индикатор скрытых межнациональных или межрелигиозных трений.

**Маркер опасности:** Если большинство сотрудников указывают одну и ту же группу лиц в зоне «Барьер», в коллективе сформировалась «оппозиция» или скрытый буллинг.