

Диагностика «Педагогический резонанс»

Инструкция: Представьте три рабочие ситуации. Выберите один вариант ответа, который наиболее близок к вашей автоматической реакции.

Ситуация 1: Столкновение традиций

Обучающийся отказывается выполнять задание/участвовать в мероприятии, ссылаясь на семейные традиции или религиозные убеждения.

- **А:** Потребую выполнения, так как правила ОДО едины для всех.
- **Б:** Попробую найти компромисс или альтернативное задание.
- **В:** Почувствую раздражение, что личные убеждения ставятся выше образовательного процесса.

Ситуация 2: Группировка в коллективе

Вы замечаете, что на перерывах коллеги объединяются в группы по национальному или возрастному признаку, обсуждая что-то на своем языке или «своем сленге».

- **А:** Не обращаю внимания, это их личное право.
- **Б:** Постараюсь войти в круг и перевести разговор на общую тему.
- **В:** Почувствую себя «чужим» и заподозрю, что они настроены против остальных.

Ситуация 3: Резкое высказывание

В пылу спора на планерке коллега допускает двусмысленную шутку, задевающую особенности происхождения или образа жизни другого сотрудника.

- **А:** Промолчу, это не касается лично меня.
- **Б:** Спокойно укажу на некорректность высказывания.
- **В:** Поддержу шутку, чтобы разрядить обстановку, или проявлю ответную агрессию.

Краткий анализ

Результаты оцениваются по преобладающему типу реакции:

1. Профиль «Дипломат» (Преобладание ответов «Б»):

Анализ: Высокая готовность к конструктивному решению сложных ситуаций. Педагог воспринимает различия как рабочий нюанс, а не как угрозу. Риск конфликтов минимален.

2. Профиль «Формалист» (Преобладание ответов «А»):

Анализ: Склонность к игнорированию «острых углов». Это создает видимость мира, но способствует накоплению скрытого напряжения. Конфликты могут внезапно вспыхнуть в период высокой нагрузки.

3. Профиль «Реактор» (Преобладание ответов «В»):

Анализ: Личные фильтры педагога настроены на восприятие различий как источников стресса. Присутствует склонность к конфронтации на почве ценностей.

Маркер риска: Если ответов «В» много по Ситуации 2 и 3 — в коллективе есть почва для конфликтов на национальной или религиозной почве.