

Диагностика «Экология профессионального пространства»

Инструкция: Оцените состояние «гигиены» ваших отношений с коллегами. Поставьте «+» рядом с утверждениями, с которыми вы согласны.

1. **Информационная чистота:** В нашем коллективе не принято обсуждать за спиной национальные особенности, вероисповедание или частную жизнь коллег.
2. **Эмоциональная стерильность:** Я не чувствую необходимости «фильтровать» каждое слово, чтобы не задеть чьи-то острые религиозные или культурные чувства.
3. **Отсутствие «токсичных» групп:** В коллективе нет обособленных сообществ, которые противопоставляют себя остальным по неформальным признакам.
4. **Уважение к границам:** Коллеги с пониманием относятся к специфическим привычкам друг друга (особенности питания, времени молитвы, национального этикета), если они не мешают работе.
5. **Безопасность самовыражения:** Я уверен(а), что в случае профессиональной ошибки коллеги будут критиковать мои действия, а не мою личность или происхождение.

Краткий анализ

Результаты интерпретируются через количество «плюсов»:

- **5 баллов — Высокий уровень гигиены.** Среда безопасна. Различия между педагогами воспринимаются как естественное многообразие, а не как повод для трений.
- **3–4 балла — Запыленность среды.** В коллективе есть зоны напряжения. Вероятно наличие «запретных тем» или скрытого недовольства по поводу культурных/религиозных различий. Требуется «проветривание» — открытое обсуждение правил профессиональной этики.
- **0–2 балла — Токсичная среда.** Высокий риск конфликтов на почве идентичности. Педагогическая гигиена нарушена: сотрудники тратят больше сил на защиту своих границ и «выживание» в коллективе, чем на работу.

Если большинство сотрудников отметили пункты №1 и №3 как отрицательные, значит, в организации процветает скрытая дискриминация, которая «отравляет» климат.