



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО

ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ

ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 361045



543185 845312

Директору МОДО «ЦДО» г.о.
Прохладный КБР

Цаголовой С.А.

ул. Ленина д. 19, г. Прохладный,
КБР, 361045

20 03.2026 № 9-59-2026 / прдп204

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового
распорядка работников

Прокуратурой города проведен мониторинг локальных правовых актов, размещенных на официальном сайте МОДО «ЦДО» г.о. Прохладный КБР.

В ходе проведенной прокуратурой города в те МОДО «ЦДО» г.о. Прохладный КБР установлено, что директором утверждены правила внутреннего трудового распорядка работников «ЦДО» г.о. Прохладный КБР (далее – Правила), при изучении которых выявлены нарушения трудового законодательства и законодательства об образовании.

В соответствии со ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В силу ч.4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Прокуратура г. Прохладного (КБР)
№ 9-59-2026/Прдп204-26-20830003

ПГ

№ 027336



Статьей 351.7 ТК РФ регламентированы особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В частности, предусмотрены случаи приостановления действия трудового договора для работников, призванных на военную службу.

Вместе с тем, в Разделе 2 в правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют случаи приостановления действия трудового договора работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 23, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест и привести в соответствие действующим законодательством раздел 2 правил внутреннего трудового распорядка МОДО «ЦДО» г.о. Прохладный КБР.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города.
3. О результатах рассмотрения незамедлительно письменно сообщить в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



А.А. Степанов