



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА  
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО

ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ  
И ПРОКУРАТУРЭ

ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ  
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 361045

27.05.2025

№

9-28-2025/Прдп933



477651824313

Директору МОДО «ЦДО» г.о. Прохладный  
КБР

Цаголовой С.А.

ул. Ленина д. 19, г. Прохладный, КБР,  
361045

## ПРОТЕСТ

На Положение о порядке  
распределения стимулирующей части  
фонда оплаты работникам МОДО  
«ЦДО» г.о. Прохладный КБР

Прокуратурой города в соответствии с полномочиями, предоставленными Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», проведен мониторинг действующих нормативных актов образовательных учреждений г.о. Прохладный Кабардино-Балкарской Республики в сфере оплаты труда.

Согласно части 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вместе с тем, в соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 N2 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской» (далее - Постановление № 32-П) часть 2 статьи 135 ТК РФ в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной

Прокуратура г. Прохладного (КБР)  
№ 9-28-2025/Прдп933-25-20830003

ПГ № 025567

платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание, противоречит Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1.

Впредь до внесения соответствующих изменений в Федеральное законодательство применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей) (абзац 2 пункта 2 резолютивной части Постановления № 32-П).

Кроме того, абзацем 3 пункта 2 резолютивной части Постановления № 32-П закреплено, что в то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника (часть первая статьи 138 ТК РФ) снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (абзац 4 пункта 2 резолютивной части Постановления № 32-П).

Установлено, что приказом от 30.08.2024 № 29-ОД утверждено Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты работникам МОДО «ЦДО» г.о. Прохладный КБР (далее - Положение).

Вопреки абзацам 2 и 3 пункта 2 резолютивной части Постановления № 32-П, в Положении не закреплена недопустимость лишения работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не отражено положение о том, что факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех

входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Кроме того, вопреки требованиям абзаца 4 пункта 2 резолютивной части Постановления № 32-П в Положении не закреплено, что снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

В связи с изложенным, Положение подлежит изменению и приведению в соответствие с нормами действующего трудового законодательства.

Принимая во внимание, изложенное и руководствуясь ст.23 Закона Российской Федерации от 17.01.1992 №2202-ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты работникам МОДО «ЦДО» г.о. Прохладный КБР», утвержденное приказом № 29-ОД от 30.08.2024 изменить путем приведения в соответствие с положениями постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-п.

2. Протест рассмотреть не позднее, чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О дате и времени рассмотрения протеста заблаговременно проинформировать прокурора города для обеспечения представительства.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору города в письменной форме в установленный законом срок.

Заместитель прокурора города  
советник юстиции



А.А. Степанов